

Acordo Plurianual 2023-2026

Tabela remuneratória da carreira de assistente operacional para 2023

Dando corpo ao acordo plurianual celebrado tendo em vista a valorização dos trabalhadores da Administração Pública, que consubstancia o início de um caminho que procura resolver um problema de compressão salarial e perda de poder de compra criado durante anos sucessivos em que apenas o salário mínimo foi significativamente aumentado, são é conhecida a tabela salarial que vigorará em 2023 para a carreira de assistente operacional, a qual passamos a divulgar abaixo.

No que respeita à alteração de posição remuneratória da categoria de assistente operacional da carreira geral de assistente operacional por antiguidade, ocorrerá nos seguintes termos:

- em 2023, subida de uma posição remuneratória (para além do aumento salarial de 52,11 €), para os cerca de 40 mil trabalhadores que têm 30 ou mais anos de serviço na categoria, a 31 de dezembro de 2022;
- em 2024, nova subida de uma posição remuneratória (para além do aumento salarial mínimo de 52,11 €), para os trabalhadores que detenham 30 ou mais anos de serviço na categoria, a 31 de dezembro de 2022;
- em 2025, subida de uma posição remuneratória (para além do aumento salarial mínimo de 52,11 €) para os trabalhadores que detenham entre 23 e 31 anos de serviço na categoria, a 31 de dezembro de 2024 (abrange cerca de 41 mil trabalhadores);
- em 2026, subida de uma posição remuneratória (para além do aumento salarial mínimo de 52,11 €), para os trabalhadores que detenham entre 15 e 23 anos de serviço na categoria e os trabalhadores que detenham entre 30 e 32 anos de serviço na categoria, a 31 de dezembro de 2025 (abrange cerca de 45 mil trabalhadores).

Salientamos ainda que, além do aumento salarial e da eventual valorização remuneratória pela antiguidade, os trabalhadores que completem 10 ou mais pontos de avaliação (SIADAP), poderão ainda subir mais uma posição remuneratória, uma vez que o acordo refere que aqueles aumentos e valorizações não afetam as progressões ou promoções a que os trabalhadores tenham direito, sendo que os pontos sobranes, para além dos 10 necessários para a progressão, passam a contar para a mudança remuneratória seguinte.

Assistente Operacional

2022			2023 **			Variação		Evolução do RMMG	
Posição	Nível	Remuneração	Posição	Nível	Remuneração	Diferença	Aumento		
1*	1	RMMG	-	-	-	-	-	2016	530 €
2*	2	RMMG	-	-	-	-	-	2017	557 €
3*	3	RMMG	-	-	-	-	-	2018	580 €
4*	4	RMMG	-	-	-	-	-	2019	600 €
5	5	709,46 €	1	5	761,58 €	52,12 €	7,35 %	2020	635 €
6	6	757,01 €	2	6	809,13 €	52,12 €	6,88 %	2021	665 €
7	7	809,13 €	3	7	861,23 €	52,10 €	6,44 %	2022	705 €
8	8	847,67 €	4	8	899,77 €	52,10 €	6,15 %	2023	760 €
								2026	900 €

Posições

Complementares (2022)

9	9	903,27 €	5	9	955,37 €	52,10 €	5,77 %
10	10	955,37 €	6	10	1007,49 €	52,12 €	5,45 %
11	11	1007,49 €	7	11	1059,59 €	52,10 €	5,17 %
12	12	1059,59 €	8	12	1111,72 €	52,13 €	4,92 %

* Posições absorvidas pela Remuneração Mínima Mensal Garantida (RMMG)

** Em 2023 deixam de existir posições remuneratórias complementares