

Acordo Plurianual para 2026-2029 garante mínimo de 238,15 € para todos

Remunerações da carreira de assistente operacional para 2026/2029

O SINTAP e o Governo assinaram, no dia 21 de janeiro, um Acordo Plurianual de Valorização dos Trabalhadores da Administração Pública, prosseguindo o caminho aberto pelo acordo celebrado em 2022 - posteriormente melhorado pelo acordo de 2024 -, estendendo no tempo as garantias e a previsibilidade das relações de trabalho na Administração Pública, sobretudo no que respeita aos ganhos salariais e às carreiras.

Este Acordo garante que todos os trabalhadores tenham um aumento mínimo de 238,15 €, que será atribuído da seguinte forma: 56,58 € em 2026 (ou um mínimo de 2,15%) e 60,52 €, ou 2,3 %, em 2027, 2028 e 2029, o que significará que a maioria dos trabalhadores terá valorizações salariais superiores à inflação verificada em 2025.

Salientamos também que, além dos aumentos dos salários e das eventuais correções, em alta, que estes poderão sofrer pelo acionamento das cláusulas de salvaguarda, o Acordo contempla ainda a análise dos conteúdos funcionais das carreiras gerais, já no decurso de 2026, tendo em vista a identificação de situações que exijam densificação e/ou especialização e a possibilidade de revisão do ACT nº1/2009.

A revisão do SIADAP e dos SIADAP adaptados, a revisão da TRU, a continuação do intenso trabalho de revisão de carreiras especiais e de carreiras não revistas, bem como a anualidade do aumento do subsídio de alimentação, que este ano será superior à inflação (0,15 €/dia em cada ano de vigência do acordo, chegando aos 6,60 €, em 2029), e a possibilidade de que este valor venha a ser revisto caso a inflação seja superior ao previsto, são outras importantes matérias constantes no Acordo.

No Acordo, o Governo propõe apresentar as principais conclusões da avaliação do impacto e respetivos resultados conseguidos pela aplicação do Acelerador de Carreiras e Recuperação do Tempo de Serviço, bem como a apresentação e acompanhamento das propostas de ajustamentos considerados adequados durante 2026.

No que respeita à alteração de posição remuneratória da categoria de assistente operacional da carreira geral de assistente operacional por antiguidade, ocorrerá nos termos da legislação em vigor, ou seja:

- em 2026, subida de uma posição remuneratória (para além do aumento salarial mínimo de 56,58 €), para os trabalhadores que detenham entre 15 e 23 anos de serviço na categoria e os trabalhadores que detenham entre 30 e 32 anos de serviço na categoria, a 31 de dezembro de 2025 (abrange cerca de 45 mil trabalhadores).

Destacamos ainda que este Acordo reforça a trajetória de afastamento progressivo da BRAP face ao salário mínimo.

Carreira de Assistente Operacional

| 2025 | | | 2026 | | | Variação 2025-2026 | |
|---------|-------|-------------|---------|-------|-------------|--------------------|------|
| Posição | Nível | Remuneração | Posição | Nível | Remuneração | € | % |
| 1 | 5 | 878,41 € | 1 | 5 | 934,99 | 56,58 | 6,44 |
| 2 | 6 | 926,42 € | 2 | 6 | 983,00 | 56,58 | 6,11 |
| 3 | 7 | 979,05 € | 3 | 7 | 1035,63 | 56,58 | 5,78 |
| 4 | 8 | 1017,98 € | 4 | 8 | 1074,56 | 56,58 | 5,56 |
| 5 | 9 | 1074,14 € | 5 | 9 | 1130,72 | 56,58 | 5,27 |
| 6 | 10 | 1126,77 € | 6 | 10 | 1183,35 | 56,58 | 5,02 |
| 7 | 11 | 1179,42 € | 7 | 11 | 1236,00 | 56,58 | 4,80 |
| 8 | 12 | 1232,04 € | 8 | 12 | 1288,62 | 56,58 | 4,59 |

Evolução das remunerações da carreira de Assistente Operacional 2025-2029

NOTA: estas tabelas baseiam-se na TRU atual, sem prejuízo de eventuais alterações de que esta venha a ser objeto.

| | | | | | | | | | |
|------|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 2025 | p) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | n) | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | r) | 878,83 | 926,42 | 979,05 | 1017,98 | 1074,14 | 1126,77 | 1179,42 | 1232,04 |
| 2026 | p) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | n) | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | r) | 934,99 | 983,00 | 1035,63 | 1074,56 | 1130,72 | 1183,35 | 1236,00 | 1288,62 |
| 2027 | p) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | n) | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | r) | 995,51 | 1043,52 | 1096,15 | 1135,08 | 1191,24 | 1243,87 | 1296,52 | 1349,14 |
| 2028 | p) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | n) | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | r) | 1056,03 | 1104,04 | 1156,67 | 1195,60 | 1251,76 | 1304,39 | 1357,04 | 1409,66 |
| 2029 | p) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | n) | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | r) | 1116,55 | 1164,56 | 1217,19 | 1256,12 | 1312,28 | 1364,51 | 1417,56 | 1470,18 |

Evolução da Base Remuneratória da Administração Pública (BRAP) e da Retribuição Mínima Mensal Garantida (RMMG) de 2024 a 2028

| ANO | Valor da BRAP (€) | Variação % | Valor do RMMG (€) |
|------|----------------------|---------------|----------------------|
| 2024 | 821,83 | - | 820 |
| 2025 | 878,41 | 6,88 | 870 |
| 2026 | 934,99 | 6,44 | 920 |
| 2027 | 995,51 | 6,47 | 970 |
| 2028 | 1056,03 | 6,08 | 1020 |
| 2029 | 1116,55 | 5,73 | (não negociado) |