

Acordo Plurianual para 2026-2029 garante mínimo de 238,15 € para todos

Remunerações da carreira de assistente operacional para 2026/2029

O SINTAP e o Governo assinaram, no dia 21 de janeiro, um Acordo Plurianual de Valorização dos Trabalhadores da Administração Pública, prosseguindo o caminho aberto pelo acordo celebrado em 2022 - posteriormente melhorado pelo acordo de 2024 -, estendendo no tempo as garantias e a previsibilidade das relações de trabalho na Administração Pública, sobretudo no que respeita aos ganhos salariais e às carreiras.

Este Acordo garante que todos os trabalhadores tenham um aumento mínimo de 238,15 €, que será atribuído da seguinte forma: 56,58 € em 2026 (ou um mínimo de 2,15%) e 60,52 €, ou 2,3 %, em 2027, 2028 e 2029, o que significará que a maioria dos trabalhadores terá valorizações salariais superiores à inflação verificada em 2025.

Salientamos também que, além dos aumentos dos salários e das eventuais correções, em alta, que estes poderão sofrer pelo acionamento das cláusulas de salvaguarda, o Acordo contempla ainda a análise dos conteúdos funcionais das carreiras gerais, já no decurso de 2026, tendo em vista a identificação de situações que exijam densificação e/ou especialização e a possibilidade de revisão do ACT nº1/2009.

A revisão do SIADAP e dos SIADAP adaptados, a revisão da TRU, a continuação do intenso trabalho de revisão de carreiras especiais e de carreiras não revistas, bem como a anualidade do aumento do subsídio de alimentação, que este ano será superior à inflação (0,15 €/dia em cada ano de vigência do acordo, chegando aos 6,60 €, em 2029), e a possibilidade de que este valor venha a ser revisto caso a inflação seja superior ao previsto, são outras importantes matérias constantes no Acordo.

No Acordo, o Governo propõe apresentar as principais conclusões da avaliação do impacto e respetivos resultados conseguidos pela aplicação do Acelerador de Carreiras e Recuperação do Tempo de Serviço, bem como a apresentação e acompanhamento das propostas de ajustamentos considerados adequados durante 2026.

No que respeita à alteração de posição remuneratória da categoria de assistente operacional da carreira geral de assistente operacional por antiguidade, ocorrerá nos termos da legislação em vigor, ou seja:

- em 2026, subida de uma posição remuneratória (para além do aumento salarial mínimo de 56,58 €), para os trabalhadores que detenham entre 15 e 23 anos de serviço na categoria e os trabalhadores que detenham entre 30 e 32 anos de serviço na categoria, a 31 de dezembro de 2025 (abrange cerca de 45 mil trabalhadores).

Destacamos ainda que este Acordo reforça a trajetória de afastamento progressivo da BRAP face ao salário mínimo.

Carreira de Assistente Operacional

2025			2026			Variação 2025-2026		
Posição	Nível	Remuneração	Posição	Nível	Remuneração	€	%	
1	5	878,41 €	1	5	934,99	56,58	6,44	
2	6	926,42 €	2	6	983,00	56,58	6,11	
3	7	979,05 €	3	7	1035,63	56,58	5,78	
4	8	1017,98 €	4	8	1074,56	56,58	5,56	
5	9	1074,14 €	5	9	1130,72	56,58	5,27	
6	10	1126,77 €	6	10	1183,35	56,58	5,02	
7	11	1179,42 €	7	11	1236,00	56,58	4,80	
8	12	1232,04 €	8	12	1288,62	56,58	4,59	

Evolução das remunerações da carreira de Assistente Operacional

2025-2029

NOTA: estas tabelas baseiam-se na TRU atual, sem prejuízo de eventuais alterações de que esta venha a ser objeto.

	p)	1	2	3	4	5	6	7	8
2025	n)	5	6	7	8	9	10	11	12
	r)	878,83	926,42	979,05	1017,98	1074,14	1126,77	1179,42	1232,04
	p)	1	2	3	4	5	6	7	8
2026	n)	5	6	7	8	9	10	11	12
	r)	934,99	983,00	1035,63	1074,56	1130,72	1183,35	1236,00	1288,62
	p)	1	2	3	4	5	6	7	8
2027	n)	5	6	7	8	9	10	11	12
	r)	995,51	1043,52	1096,15	1135,08	1191,24	1243,87	1296,52	1349,14
	p)	1	2	3	4	5	6	7	8
2028	n)	5	6	7	8	9	10	11	12
	r)	1056,03	1104,04	1156,67	1195,60	1251,76	1304,39	1357,04	1409,66
	p)	1	2	3	4	5	6	7	8
2029	n)	5	6	7	8	9	10	11	12
	r)	1116,55	1164,56	1217,19	1256,12	1312,28	1364,51	1417,56	1470,18

Evolução da Base Remuneratória da Administração Pública (BRAP) e da Retribuição Mínima Mensal Garantida (RMMG) de 2024 a 2028

ANO	Valor da BRAP (€)	Variação %	Valor do RMMG (€)
2024	821,83	-	820
2025	878,41	6,88	870
2026	934,99	6,44	920
2027	995,51	6,47	970
2028	1056,03	6,08	1020
2029	1116,55	5,73	(não negociado)